

# potential.baustein

## Stärkenorientiertes Recruiting



ANFORDERUNGEN



STELLENANZEIGE



(VOR-)AUSWAHL



BEWERBUNGS-  
GESPRÄCH



EINSTELLEN



ON-BOARDING

Die Suche nach dem oder der geeigneten Mitarbeiter\*in auf dem Arbeitsmarkt wird bereits seit mehreren Jahren nicht mehr durch eine rein fachliche Komponente bestimmt. Arbeitszeitmodelle, Aufgabenvorstellungen, Entwicklungschancen, Gehaltsforderungen und vieles mehr spielen eine entscheidende Rolle, ob man „Ja“ zueinander sagt. Diese meist monetären und fachlichen Faktoren sind bedeutsam für die Mitarbeiterzufriedenheit, jedoch kein Allheilmittel, um sich in der Teamarbeit selbst verwirklichen zu können.

Wir unterstützen Sie als Arbeitgeber\*in dabei, aufbauend auf dem Stärkenprofil Ihrer Teams, „Leerstellen“ zu schließen.

- Wie sind die Stärken innerhalb des Unternehmens bzw. des Teams verteilt und wo ist die „Leerstelle“?
- Welche Stärken sollte ein potentieller Kandidat/eine potentielle Kandidatin entsprechend mitbringen?
- Wie gestalte ich eine stärkenorientierte Stellenausschreibung?
- Wie wirken die Talente im Rahmen der Einarbeitung?

\* Das Angebot eignet sich sowohl als Halbtagesworkshop für eine komplette Abteilung im Bereich Personalwesen und Führungskräfte, als auch als Weiterqualifikation im Bereich Personalentwicklung im Einzelcoaching.



\*Bitte sprechen Sie uns an.



0371 355617-40



info@potential-akademie.com