

Erfolgreich führen mit Persönlichkeit und Klarheit!

↓ Kompakt - Inhouse



Unsere speziell konzipierte Weiterbildungsreihe, **potential.führung KOMPAKT**, richtet sich an die Führungskräfte im Unternehmen, die im operativen Bereich Verantwortung tragen. Sie ist darauf ausgerichtet, diesen Führungskräften wertvolle Werkzeuge und Strategien an die Hand zu geben, um ihre Führungskompetenzen weiter zu entwickeln und ihre Teams zu besten Leistungen zu führen. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass die vermittelten Werkzeuge zu den Führungspersönlichkeiten passen.

Warum es wichtig ist:

In einer sich ständig wandelnden und komplexen Arbeitswelt ist es unerlässlich, stets auf dem neuesten Stand zu bleiben und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Unsere Weiterqualifikationen decken eine Vielzahl von Themen ab, die für die tägliche Führungsarbeit entscheidend sind.

Die eigenen Stärken als Führungskraft erkennen und gezielt nutzen:

- Stressprävention durch Stärkenorientierung im Team
- effektive Kommunikation als zentrales Führungsinstrument
- Förderung einer positiven Teamkultur
- Sicherstellung einer effizienten und effektiven Zusammenarbeit

Was es für Ihre Weiterentwicklung bringt:

Im Rahmen unserer Weiterbildung schärfen wir die Führungsstile und entwickeln ein flexibles Führungsrepertoire, das von den Führungskräften situativ eingesetzt werden kann. Wir vermitteln aktuelles Wissen und zeigen, wie Führungskräfte die Mitarbeitenden gezielt und stärkenorientiert führen. Dabei berücksichtigen wir stets die individuellen Rahmenbedingungen des Unternehmens.

1. Meine Stärken als Führungskraft

- Einführung in die Stärkenorientierung
- meine Talente in der Führung – Kennenlernen der eigenen 34'er Talente und Reflexion möglicher Schattenseiten (z.B. Abgrenzung/ persönliche Grenzen)
- Ermittlung individueller Fallbeispiele

2. Power up! Stärkenorientierung nutzen, um Stress im Team zu meistern

- Wo stehe ich aktuell als Führungskraft? Was gibt mir Energie? Was raubt mir Energie?
- Wie kann ich durch Stärkenorientierung mit meinem Team gesund und ohne Dauerstress arbeiten?
- Benennung aktueller Herausforderungen und wie diese mit den eigenen Talenten und mit Hilfe stressreduzierender Maßnahmen (potential.hacks) gemeistert werden können
- Bearbeitung individueller Fallbeispiele

3. starke.kommunikation

- Kommunikation als wesentliches Führungstool:
- Reflexion des eigenen Kommunikationsstils sowie der Kommunikation in unterschiedlichen Führungssituationen (u.a. Kommunikation von Zielen und Erwartungen, Feedback geben, Mitarbeitergespräche führen, Regeln für Teamrunden)
- Trennung von Beobachtung und Bewertung
- Bearbeitung individueller Fallbeispiele

4. Erfolgsfaktor Arbeitsklima im Team

- Umgang mit Konflikten im Team – Konfliktgespräche führen, den „Buschfunk“ unterbinden
- Feedback im Team
- Förderung von Vertrauen und Wertschätzung im Team
- konsequenter Umgang mit Vereinbarungen im Team
- Bearbeitung individueller Fallbeispiele

5. Gut organisiert zusammenarbeiten

- Reflexion erfolgskritischer Aufgaben, die die Führungsrolle beinhalten (u.a. Organisieren, Strukturieren, Kommunizieren, Entscheiden, Konflikte lösen)
- Methoden des Selbst- und Teammanagements für effektive und effiziente Zusammenarbeit
- Richtig delegieren – Freiräume für Führungsarbeit schaffen
- Bearbeitung individueller Fallbeispiele



Dauer:

jeweils 4h



Methoden:

Inputvorträge, Reflexion, Fallarbeit an eigenen Themen, Austausch von „guter Praxis“, Fokus auf die Stärkenorientierung
Selbstlernmaterialien werden zur Verfügung gestellt.



Teilnehmerzahl:

max. 12 Teilnehmende/ Gruppe

Reflexionsgespräch

ca. 3 Monate nach Ende der Weiterbildungsreihe nach individueller Vereinbarung möglich

Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.

