

Das 360° Leadership Feedback – Potentiale mit Barrett Analytics sichtbar machen und gezielt entfalten.



„Nur wer an sich selbst arbeitet, kann andere wirklich entwickeln“
Stephen Covey

↓ 360° Leadership Feedback

Das 360° Leadership Feedback nach Barrett verbindet Selbstbild und Fremdwahrnehmung zu einem kraftvollen Spiegel für wertorientierte Führung. Es unterstützt Führungskräfte dabei, ihr Potential gezielt zu entfalten – mit dem Ziel, Teams durch Klarheit, Vertrauen und Sinn zu Höchstleistungen zu führen.

Ablauf des 360° Leadership Feedbacks

Kick-off & Vorbereitung

Auswahl der Feedbackgebenden durch die Führungskraft (z.B. Vorgesetzte, Kolleginnen & Kollegen, Mitarbeitende, Kundinnen & Kunden)

Datenerhebung

Selbsteinschätzung sowie anonyme Online-Befragung der Feedbackgebenden über Führungswerte, beobachtetes Verhalten und gewünschte Entwicklung

Auswertung & Bericht

Erstellung eines umfassenden Leadership Development Reports

Feedback-Coaching

Auswertung und tiefgehendes Gespräch mit einem Coach, Ableitung eines individuellen Entwicklungsplans in vier Bereichen: Leading Myself, Leading People, Leading Process, Leading Purpose

Follow-up (optional)

Teamworkshops oder weitere Coachings zu ausgewählten Themen und zur nachhaltigen Integration

Das 360° Feedback nach Barrett ist ein strukturiertes und wertebasiertes Verfahren zur Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit. Es nimmt insgesamt etwa 8–10 Stunden, verteilt über drei Monate, in Anspruch und ist dabei äußerst wirkungsvoll: Es liefert klare Ansatzpunkte für die persönliche Entwicklung und zeigt auf, wie Führungspersonen im Rahmen ihrer Organisation ihr höchstes Potential erreichen können.