



potential.workshops

Stärkenorientiertes Arbeiten im Team

Entdecken Sie Ihre eigenen Talente sowie die Ihrer Kollegen und Kolleginnen und entwickeln Sie diese gemeinsam zu echten Stärken im Team.



potential. 
akademie  **eG**
Talente entdecken. Stärken entwickeln.

Grundlage



Der Stärkenorientierung liegt ein positives Menschenbild zugrunde und sie fokussiert sich auf das, was Menschen gut können. Das Entdecken und der Ausbau von Talenten helfen jedem im Arbeitsleben produktiver und erfüllter zu sein.

Im Zentrum des Erfolgs eines Unternehmens stehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Jede und jeder trägt mit seinen jeweiligen Talenten individuell zum Erfolg des Unternehmens bei. Ziel des Prozesses der potential.workshops ist es dabei, sich der eigenen Talente bewusst(er) zu werden, gemeinsame Werte innerhalb des Teams zu schaffen und Talente gezielter einzusetzen. Somit können die Talente in der tagtäglichen Arbeit und der Zusammenarbeit in und zwischen Teams besser nutzbar gemacht werden.

Als zentrales Instrument zur Identifikation der individuellen Stärken dient der Gallup-StrengthsFinder. Dieses web-basierte wissenschaftliche Analysetool ermittelt, welche fünf der 34 Talent-Themen „Stärken“ oder Leit-motive am stärksten ausgeprägt sind. Diese Talente sind gleichwertig, stabil und allgegenwärtig. Jeder ist im Besitz der 34 Talente, jedoch mit unterschiedlich starker Ausprägung. Die Talente bedingen sich gegenseitig und gewinnen durch ihre Kombination und Dynamik an Einzigartigkeit. In diesem Sinne dient der Gallup-StrengthsFinder als Personalentwicklungsinstrument, um herauszufinden, welche Bedürfnisse Talente einfordern und wie Talente im Rahmen einer Rolle optimal eingesetzt werden können. Die konzeptionelle Basis beruht auf 40-jähriger Forschungsarbeit in fast 50 Ländern, in über 100 verschiedenen Branchen. Mittlerweile durchliefen mehr als 20 Millionen Menschen den Gallup-StrengthsFinder in 26 verschiedenen Sprachen.

Unternehmen und Organisationen, die sich konsequent an den Stärken ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen orientieren, besitzen durch die potentialorientierte und gezielte Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Teams und des Unternehmens einen enormen Wettbewerbsvorteil.

Arrangeur Behutsamkeit Disziplin Fokus Gleichbehandlung Leistungsorientierung Verantwortungsgefühl Wiederherstellung Überzeugung	Durchführung
Autorität Bedeutsamkeit Höchstleistung Kommunikationsfähigkeit Kontaktfreudigkeit Selbstbewusstsein Tatkraft Wettbewerbsorientierung	Einflussnahme
Anpassungsfähigkeit Bindungsfähigkeit Einfühlungsvermögen Einzelwahrnehmung Entwicklung Harmoniestreben Integrationsbestreben Positive Einstellung Verbundenheit	Beziehungsaufbau
Analytisch Ideensammler Intellekt Kontext Strategie Vorstellungskraft Wissbegier Zukunftsorientierung	Strategisches Denken

Ansprechpartner

Steffi Neidl

Vorständin

Adresse

potential.akademie eG
Innere Klosterstr. 15
09111 Chemnitz

Telefon und E-Mail

steffi.neidl@potential-akademie.com

0371 – 355617-42

Ziele und Effekte

Ziel der potential.workshops ist es Stärken zu stärken. Der Fokus auf das, was Menschen gut können, setzt dabei ungeahnte Kräfte für einen persönlich, für das Team sowie das ganze Unternehmen frei. Durch den Einsatz des Gallup StrengthsFinder als zertifiziertes Tool wecken wir aktiv Potentiale der Kollegen und Kolleginnen.

Neben den positiven Effekten auf den individuellen Einsatz der Talente in der tagtäglichen Arbeit, erzeugt der stärkenorientierte Ansatz ein Verständnis der Stärken Anderer und deren Arbeitsweisen. Der dadurch entstehende wertschätzende Austausch ist bedeutsam für eine konstruktive Zusammenarbeit.

Diese Wertschätzung lenkt den Fokus auf die Vorteile von unterschiedlichen Blickwinkeln und Methoden. Wodurch in verschiedenen Arbeitsabläufen ein ergänzendes aufeinander zugehen im Team mit unterschiedlichen Stärken forciert wird.

Durch konsequentes und nachhaltiges Leben des stärkenorientierten Ansatzes entsteht so eine Unternehmenskultur, die auf den Talenten eines jeden Einzelnen basiert. Wissenschaftliche Untersuchungen haben gezeigt, dass Stärkenorientierung im Ergebnis zu positiven Effekten führen kann: Neben einer Reduzierung des Krankenstandes, höherer Identifikation mit dem Arbeitgeber, führt die volle Entfaltung der Mitarbeiterpotentiale zu einem ausgeprägteren persönlichen Engagement jedes Einzelnen.

Entdecken der eigenen Stärken



Verständnis der Stärken Anderer



Ergänzendes Zugehen im Team



Veränderte Kultur des Unternehmens



Ansprechpartner

Steffi Neidl

Vorständin

Adresse

potential.akademie eG
Innere Klosterstr. 15
09111 Chemnitz

Telefon und E-Mail

steffi.neidl@potential-akademie.com

0371 – 355617-42


Ablauf




1. impuls.vortrag

- Einführung in die Stärkenorientierung und Erklärung des Ablaufs als Einstimmung auf den Prozess
- Zugang zum Gallup-StrengthsFinder für die Teilnehmer*innen inkl. Anleitung

- Übersicht des Ablaufs der Workshopreihe

 1 h


 Unabhängig




2. stärken.workshop

- Eigene Stärken entdecken, sich derer bewusstwerden und ausbauen
- Was sind meine/unsere Potentiale?
- Was macht mich besonders und einzigartig?
- Wie ticken die Anderen im Team?
- Wie können wir uns gegenseitig unterstützen?

- Erstellung indiv. Stärkensteckbriefe
- Erstellung einer Team-Übersicht

 4-5 h


 Bis zu 12 Teilnehmer




3. stärken.bilanz

- Darstellung von erfolgskritischen Aufgaben nach: Energiequellen, neutralen Themen und Energiefressern
- Potentiale aufdecken und Aufgaben besser verteilen
- Verständnis für die Talente der Anderen erhöht sich

- Stärkenbilanz des Teams
- Strategieentwicklung zur Bewältigung von Energiefressern

 4-5 h

 Bis zu 12 Teilnehmer




4. starkes.team

- Ableitung der eigenen Rolle im Unternehmen
- Persönlicher Beitrag am Erfolg des Unternehmens
- Zusammenfassung der Veränderung durch die Stärkenorientierung und Ableitung einer nachhaltigen Implementierung

- Beitrag aller zur Unternehmensentwicklung wird deutlich

 4-5 h

 Bis zu 12 Teilnehmer

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Ansprechpartner

Steffi Neidl

Vorständin

Adresse

potential.akademie eG
Innere Klosterstr. 15
09111 Chemnitz

Telefon und E-Mail

steffi.neidl@potential-akademie.com

0371 – 355617-42