

potential.kompass

für Mitglieder der potential.akademie eG



Wenn potential.träger*innen den Wunsch nach Weiterentwicklung äußern, besteht bei Unternehmer*innen oftmals die Sorge, dass sie der Person anschließend keine adäquate Position anbieten können, sich die Person aus dem Unternehmen „herausqualifizieren“ könnte oder hohe Gehaltsforderungen stellt.

Wir unterstützen Sie als Arbeitgeber*in dabei, gemeinsam mit dem Mitarbeiter bzw. der Mitarbeiterin einen internen Weiterbildungsweg zu erarbeiten.



Die Mitarbeiterin bzw. der Mitarbeiter absolviert ein ca. zwei-stündiges **potential.-gespräch**, auf welches er oder sie sich mittels unserer Leitfragen ausführlich vorbereitet.

Anschließend schauen wir gemeinsam drauf und klären:

- Welche Ziele sind mit dem Weiterentwicklungswunsch verbunden?
- Welche Talente und Stärken sollen zukünftig stärker eingebracht werden?
- Wie kann das Vorhaben konkret umgesetzt werden?



Im Anschluss erarbeiten wir gemeinsam mit der Führungskraft und dem/der Mitarbeiter*in wie der Wunsch nach Weiterentwicklung innerhalb des Unternehmens konkret realisiert werden kann. Auf Wunsch begleiten wir Sie bei der Recherche einer geeigneten Weiterbildung und Fördermöglichkeiten, sowie bei der Entwicklung geeigneter Fach- und Führungskarierepfade. Auf diese Weise können Sie Ihre interne Potentiale heben und ihre Mitarbeiterschaft qualitativ wachsen.

* Das Angebot eignet sich auch für Mitarbeitende u.a. nach Ablauf der Probezeit, Beendigung der Ausbildung oder Eintritt in die Rente zur Ermittlung der Potentiale für die weitere Zusammenarbeit.



310 € [inkl. Testgebühren],
zzgl. MwSt.



0371 355617-40



info@potential-akademie.com