

# Grundlagen

Ihre potential.bilanz zur emotionalen  
Mitarbeiterbindung

Unternehmen, die sich konsequent an den Stärken ihrer Mitarbeiter:innen orientieren, können deren Zufriedenheit, die emotionale Bindung und das Engagement deutlich steigern und besitzen dadurch einen enormen Wettbewerbsvorteil.

Auf Basis des Erfolgstools Gallup Q12 messen wir gemeinsam mit Ihnen den Puls innerhalb Ihres Unternehmens und begleiten Sie auf dem Weg zu mehr Mitarbeiterzufriedenheit und -engagement. Mittels 12 Fragen aus vier Entwicklungsbereichen analysieren wir, wo ihr Unternehmen steht, welche Bereiche bereits gut ausgeprägt sind und in welchen Bereichen Sie sich weiterentwickeln können:

**04** Inwiefern wird Wachstum, Weiterentwicklung und Fortschritt innerhalb des Unternehmens gefördert?

**03** Sind die Mitarbeitenden, innerhalb des Teams gut eingebunden und wissen sie, wie sie einen Beitrag zu einem erfolgreichen Ganzen leisten können?

**02** Wird jeder und jede innerhalb des Unternehmens als Mensch gesehen und gefördert?

**01** Besitzen die Mitarbeitenden alles was sie brauchen, um „gut“ arbeiten zu können?

Wachstum

Teamarbeit

Individuum

Grundbedürfnisse

„Oft bist du nicht müde, weil du zu viel getan hast – sondern weil du zu wenig von dem getan hast, was dich innerlich zum Funkeln bringt.“

Alexander den Heijer



Individuelles Angebot



0371 355617-40



info@potential-akademie.com

# Ablauf

Ihre potential.bilanz zur emotionalen  
Mitarbeiterbindung



## 1. Analysephase

Kick-off sowie vorbereitende und begleitende Kommunikation. Durchführung der Befragung des gesamten Unternehmens (bzw. Befragung abgrenzbarer Unternehmenseinheiten). Auswertung, Aufbereitung und Vorstellung der Ergebnisse.



## 2. Auswertungsworkshops

Durchführung von Auswertungsworkshops und Besprechung der Ergebnisse in den unterschiedlichen Entwicklungsbereichen mit den Mitarbeitenden. Gemeinsame Ableitung von Zielen innerhalb der Teams.



## 3. Maßnahmenplanung

Ableitung von konkreten Maßnahmen zur Zielerreichung innerhalb der Teams. Verbindliche Klärung von Verantwortlichkeiten und konkreten Umsetzungsschritten.

## 4. Nachbetreuung

Für eine nachhaltige Zielerreichung und Umsetzung verabredeter Maßnahmen erhalten die Teams Tools an die Hand. Review zum Umsetzungsstand nach ca. einem halben Jahr.



Individuelles Angebot



0371 355617-40



info@potential-akademie.com